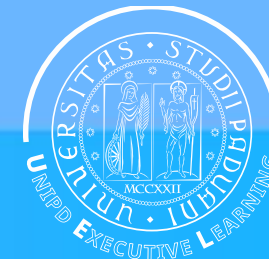


DIGITAL OPEN WEEK



UEL
UNIPD
EXECUTIVE
LEARNING

MIDRU

**Master in Valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane.
Analisi organizzativa e interventi, prevenzione del rischio**

II LIVELLO

Direttrice: Laura Dal Corso

Vice Direttrice: Elena Pasqualetto

A.A. 2025/2026



DIPARTIMENTO DI DIRITTO
PRIVATO E CRITICA DEL
DIRITTO



Dipartimento di Scienze
Cardio-Toraco-Vascolari
e Sanità pubblica

PRESENTAZIONE

Il **M**aster **I**nterdipartimentale (Dip. Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata, Dip. Diritto Privato e Critica del Diritto, Dip. Scienze Cardio-Toraco-Vascolari e Sanità Pubblica) si inserisce nel contesto sociale ed economico caratterizzato dalla necessità, da parte delle organizzazioni pubbliche e private, di acquisire professionalità e competenze specialistiche nell'ambito della **D**irezione e gestione delle **R**isorse **U**mane

OBIETTIVI FORMATIVI

- Fornire conoscenze approfondite dei modelli e delle tecniche di **valutazione del personale** e di **bilancio delle competenze**
- Sviluppare competenze specialistiche nell'applicazione di tali modelli e tecniche a fini di **selezione, orientamento e riorientamento professionale, progettazione delle carriere**
- Promuovere l'acquisizione di conoscenze e competenze di **diagnosi organizzativa**, con particolare riferimento all'analisi di **clima**, della **cultura** e dei **comportamenti organizzativi**, nonchè alla valutazione del **rischio stress-lavoro-correlato**
- Fornire competenze specialistiche nella gestione dei **processi formativi**
- Promuovere l'acquisizione di **conoscenze** di base in **ambito giuridico-economico ed etico-deontologico**

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

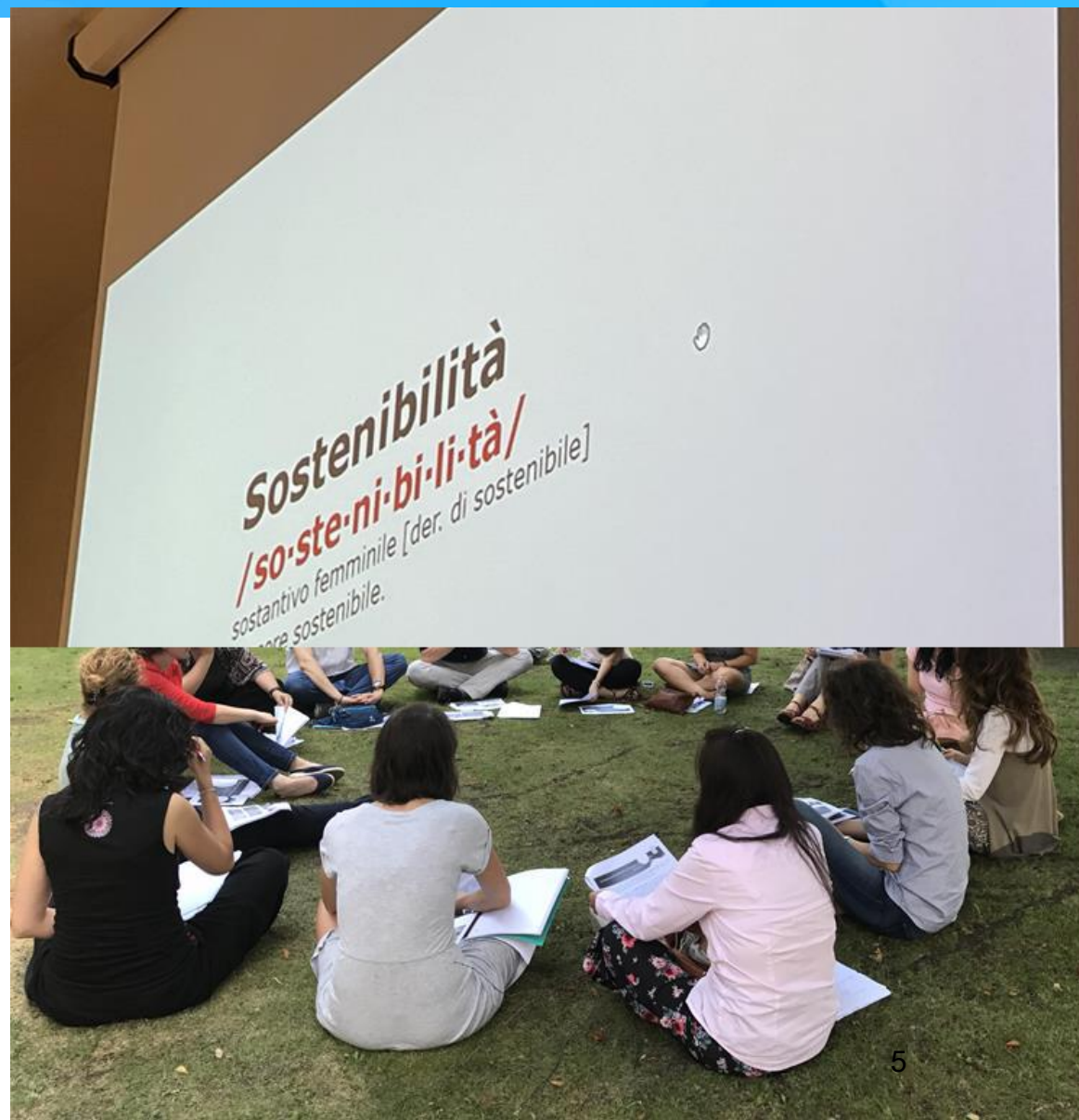
Il Master fornisce gli strumenti concettuali e applicativi per operare nell'ambito della direzione e gestione delle risorse umane, all'interno di **organizzazioni pubbliche e private, produttive e di servizi, profit e non profit**, con funzioni di **responsabilità** o di **collaborazione** di elevato profilo o in qualità di **liberi/e professionisti/e**

Il Master ha aderito al Protocollo **“PA 110 e lode”**

PROGRAMMA

- 1) VALUTAZIONE, SELEZIONE, DIAGNOSI ORGANIZZATIVA, PREVENZIONE DEL RISCHIO E INTERVENTI
- 2) FORMAZIONE, APPRENDIMENTO, ORIENTAMENTO E SVILUPPO PROFESSIONALE
- 3) ASPETTI GIURIDICI ED ECONOMICI NELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, GARANZIA E TUTELA DELLA SALUTE

La **proposta di calendario** è consultabile alla voce PROGRAMMA



CORSO SINGOLO

Gestione e sviluppo delle risorse umane in ambito pubblico (5 CFU)

- La gestione delle risorse umane nella pubblica amministrazione (12 ore)
- Project management con metodologie Lego® Serious Play® (18 ore)



ATTIVITÀ DIDATTICA INTEGRATIVA (II)

Esempi di tematiche di **conferenze e workshop**:

- Modalità di valutazione per lo sviluppo delle persone: chiavi di lettura degli obiettivi organizzativi e di business
- Una nuova visione di Pubblica amministrazione e di impresa, alla luce delle novità del PNRR
- *Human Social Responsibility*: il valore della comunicazione
- HR e privacy: le nuove sfide in materia di privacy e trattamento dei dati personali
- Il cedolino paga
- Discussione di casi in materia di diritto del lavoro
- Laboratorio di ricerca bibliografica su Psycinfo, GalileoDiscovery e il reference manager Zotero
- Laboratorio LEGO® SERIOUS PLAY®
- *Visual thinking*: trasforma una idea nel tuo progetto, a supporto dello svolgimento del project work



Alcune iniziative scientifico-culturali:

ATTIVITÀ DIDATTICA INTEGRATIVA (II)

- Convegno “**(Dys)topic Silicosis**”, Dip. DSCTV, Dip. di Geoscienze, Dip. FISPPA, Padova, 4 ottobre 2025
- Visita guidata “**Arte & Arti**”, in collaborazione con il Centro Studi Ricerca e Formazione CISL, Firenze, 6 giugno 2025, 7 giugno 2024
- Giornata di studio “**CaNova e il Potere. la nuova casa delle risorse umane, dall'autorità alla leadership**”, in collaborazione con La Salle International Campus | Istituti Filippin e Museo Gypsotheca Antonio Canova, Pieve del Grappa e Possagno (Treviso), 13 luglio 2023
- Giornata di studio “**Promuovere il benessere organizzativo nel lavoro da remoto e tramite piattaforma digitale**” in collaborazione con il Centro Studi Ricerca e Formazione CISL, Firenze, 11 giugno 2022
- 1° Convegno Nazionale “**Persone & Beni Culturali, azioni per lo sviluppo lavorativo e sociale**”, in collaborazione con il MiBACT e con il MEIS (Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah), Ferrara, 15 Giugno 2018



ORGANIZZAZIONE (I)

- La **durata** delle attività didattiche è **annuale** (13 dicembre 2025 – 17 ottobre 2026)
- Il Master si articola in 240 ore di didattica frontale e 60 ore di didattica a distanza (è richiesta una frequenza minima obbligatoria del 70%, ovvero 210 ore di lezione). Si prevede la modalità didattica **in presenza e online**, alcune attività esclusivamente in modalità sincrona, altre in modalità asincrona)
- Le lezioni si svolgono nelle giornate di **sabato (1 o 2 al mese)**. Sono inoltre previste **2 settimane intensive** con attività didattica giornaliera (indicativamente nel mese di febbraio e luglio)
- È prevista una verifica di **accertamento del profitto complessiva** per tutti gli insegnamenti dopo la conclusione del Master

ORGANIZZAZIONE (II)

- Le attività didattiche si svolgono presso le strutture dell'Università di Padova e/o presso altre sedi di enti/strutture, nelle rispettive località
- Sono previste 200 ore (8 CFU) di **stage/project work** e la **discussione di un elaborato finale** (2 CFU, 17 ottobre 2026)
- Potranno essere assegnati **3 premi di studio in memoria del Dott. Francesco Oliva**
- Verrà assegnata **1 borsa di studio in memoria del prof. Nicola Alberto De Carlo**



SCADENZE

Scadenza pre-iscrizione: 7 ottobre 2025 (entro le ore 12:30 chiusura procedura online)

Data pubblicazione graduatoria: dal 16 ottobre 2025

Scadenza perfezionamento iscrizione: entro il 28 ottobre 2025

Scadenza subentri: entro il 10 novembre 2025

L'avviso di selezione per l'ammissione al master è disponibile sul sito:

<https://www.unipd.it/avvisi-selezione-master>



CONTATTI

Direttrice: Laura Dal Corso

Vice Direttrice: Elena Pasqualetto

Segreteria organizzativa:

tel. 049 827 7422

e-mail: dalcorso@unipd.it; master.risorseumane@unipd.it

Contatto alternativo: formazione@unismart.it

La **scheda completa del Master** è disponibile al link:

<https://uel.unipd.it/master-e-corsi/midru-valutazione-formazione-e-sviluppo-delle-risorse-umane/>

ALTRI CONTATTI UTILI

Per altre informazioni relative alle procedure di preiscrizione:

Ufficio Post Lauream – Settore Master e Formazione Continua

tel. 049 827**6373/6374**

(orario telefono: da lunedì a venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.30); (orari sportello: da lunedì a venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00, martedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30, giovedì orario continuato dalle ore 10.00 alle ore 15.00)

e-mail: **formazionecontinua.lauream@unipd.it**

IL FUTURO PRENDE FORMA



UEL
UNIPD
EXECUTIVE
LEARNING

